



'Real leaders are in serious short supply. Constantly people and groups, nations and churches search for them. Throughout the Bible, God searches for leaders too.'

Oswald Sanders



*'A great leader's courage to fulfil the vision
comes from passion, not position.'*

John Maxwell



'A great leader takes people where they don't necessarily want to go, but ought to be.'

Rosalynn Carter



'The challenge of leadership is to be strong, but not rude; to be kind, but not weak; to be bold, but not to bully; to be thoughtful, but not lazy; to be humble, but not timid; to be courageous, but not arrogant; to have humour, but without foolishness or folly.'

Jim Rohn



'A leader should be slow to punish and swift to reward.'

Roman Poet Ovid



'Leadership is the art of getting someone else to do something you want done because he or she wants to do it.'

Gen. Dwight Eisenhower



'I can't give you the formula for leadership success, but I can give you the recipe for failure, which is: Try to please everybody.'

Herbert Swope



'You can please some of the people all of the time and you can please all of the people some of the time, but as a leader you cannot possibly please all of the people all of the time.'

President Abraham Lincoln



'Leadership is a potent combination of strategy and character, but if you must be without one, be without the strategy.'

Gen Norman 'Stormin' Schwarzkopf

Operation Desert Storm 1991



'...fixing your eyes on Jesus, the Leader and finisher of our faith...'

Heb 12:2



LEADERSHIP





EFFEKTIEWE VOLWASSE LEIER (secure)	ONEFFEKTIEWE ONVOLWASSE LEIER (insecure)
Is versekerd van hul leierskap sonder om oordrewe sigbaar & hoorbaar te wees... Hulle hoef nie alles & almal te domineer om hul beheer te probeer bewys nie.	Wil konstant gevalideer, bekragtig of geldig verklaar word... Kan nie sonder konstante komplimente funksioneer nie, kritiek of stilte lê hulle lam.
Verwelkom verskille van ander leiers of volgelingen... 'n Ander perspektief of insig is nie 'n bedreiging nie, dis informasie.	Vat 'n verskil persoonlik & as 'n belediging... Hul ervaar verskil van opinie as disrespekvol.
Deel die krediet met ander, maar vat die skuld... As dinge goed gaan is dit die span, as dit skeefloop neem hul verantwoordelikheid.	Neem al die krediet vir hulself en blameer ander vir foute... Sukkes is hulle s'n, mislukking is iemand anders s'n.



Voel nie bedreig deur ander sterk leiers nie... Bereid om saam sterker leiers as hulself in span te speel.	Is bang & voel bedreig deur enige ander begaafdheid... Sterker spanspelers word gesien as rebelle of probleme.
Is stabiel & konsekwent... Hulle bui bepaal nie besluite of die atmosfeer nie.	Is onstabiel & onvoorspelbaar... Wil eerder gevele word as dat werk gedoen word.
Leer openlik & eerlik van ander... Hul outoriteit word nie aangetas deur korreksies nie.	Leierskapstyl is absolute beheer... Mikrobestuur instelle daarvan om hul mense te vertrou.
Resultaat: Mense voel veilig, gelukkig, vertrou mekaar & is gemotiveerd, gedisiplineerd & opofferend.	Resultaat: Mense vrees die leier, daar's onderstrominge, rugstekery & politiek, skinderstories, stilstuipes & dislojaliteit.



'The more mature a leader becomes, the more he is able to admit two things: 'I'm sorry' and 'I don't know.' (Stanley Jones)



EFFEKTIEWE VOLWASSE LEIER (secure)	ONEFFEKTIEWE ONVOLWASSE LEIER (insecure)
Is versekerd van hul leierskap sonder om oordrewe sigbaar & hoorbaar te wees... Hulle hoef nie alles & almal te domineer om hul beheer te probeer bewys nie.	Wil konstant gevalideer, bekragtig of geldig verklaar word... Kan nie sonder konstante komplimente funksioneer nie, kritiek of stilte lê hulle lam.
Verwelkom verskille van ander leiers of volgelinge... 'n Ander perspektief of insig is nie 'n bedreiging nie, dis informasie.	Vat 'n verskil persoonlik & as 'n belediging... Hul ervaar verskil van opinie as disrespekvol.
Deel die krediet met ander, maar vat die skuld... As dinge goed gaan is dit die span, as dit skeefloop neem hul verantwoordelikheid.	Neem al die krediet vir hulself en blameer ander vir foute... Sukkes is hulle s'n, mislukking is iemand anders s'n.



Voel nie bedreig deur ander sterk leiers nie... Bereid om saam sterker leiers as hulself in span te speel.	Is bang & voel bedreig deur enige ander begaafdheid... Sterker spanspelers word gesien as rebelle of probleme.
Is stabiel & konsekwent... Hulle bui bepaal nie besluite of die atmosfeer nie.	Is onstabiel & onvoorspelbaar... Wil eerder gevele word as dat werk gedoen word.
Leer openlik & eerlik van ander... Hul outoriteit word nie aangetas deur korreksies nie.	Leierskapstyl is absolute beheer... Mikrobestuur in plaas daarvan om hul mense te vertrou.
Resultaat: Mense voel veilig, gelukkig, vertrou mekaar & is gemotiveerd, gedisiplineerd & opofferend.	Resultaat: Mense vrees die leier, daar's onderstrominge, rugstekery & politiek, skinderstories, stilstuipes & dislojaliteit.



'n Gemeente kan 'n **Mausoleum** wees...



'n Mausoleum is 'n bo-grondse begraafplaas, 'n gebou wat die stoflike oorskot van afgestorwenes huisves...









'n Gemeente kan 'n **Monument** wees...



Die naam Monument kom van 'n Latynse woord wat beteken 'om te onthou.' 'n Monument is 'n standbeeld, struktuur of gebou wat 'n persoon, groep of gebeurtenis ter nagedagtenis herroep.





'n Gemeente kan 'n **Movement** wees...



'n Beweging van mense van punt A na B, met 'n taak & 'n mandaat wat baie min met 'n gebou te doen het, want die lewe is in die mense.





When a church is a **MAUSOLEUM** believers become undertakers clinging to the past...

When a church is a **MONUMENT** believers become caretakers arranging the present...

When a church is a **MOVEMENT** believers become risk takers reaching out to the future...



Gemeente Sardis → Mausoleum...

Gemeente Laodisea → Monument...

Gemeente Filadelfia → Movement...



‘Ek ken jou werke. Kyk, Ek het voor jou ‘n geopende deur gegee, en niemand kan dit sluit nie, want jy het min krag en jy het my woord bewaar en my Naam nie verloën nie.’
(Op 3:8)





